

RÓWNI W DOMU-RÓWNI W PRACY

Jak skutecznie wspierać rodziców
w łączeniu życia rodzinnego i zawodowego

8:30–9:15 | Rejestracja i networking przy kawie

9:15–9:30 | Powitanie

Magdalena Sobkowiak-Czarnecka, Podsekretarz Stanu, pion ds. Unii Europejskiej, KPRM

Karolina Andrian, Prezeska Fundacji Share the Care

Antonia Torrens, Prezeska COFACE Families Europe

Mariusz Jedynak, Członek Zarządu, ZUS

9:30–10:00 | Opening speech: Współcześni rodzice w szerszym kontekście społecznym i gospodarczym

Prelegentka: Jasmin Thomas, ekonomistka, OECD

Starzejące się społeczeństwo, spadający wskaźnik urodzeń i rosnące obowiązki opiekuńcze zmieniają naszą rzeczywistość. Wydaje się, że tym kontekście, wspieranie tych, którzy decydują się na posiadanie dzieci staje się tematem ważnym dla przyszłości gospodarki i społeczeństwa.

To nie tylko kwestia międzypokoleniowej solidarności – to inwestycja w przyszłość, która może przynieść wymierne korzyści na wielu poziomach. Komu? Jak możemy wspólnie działać? Jak tworzyć jednoczące i angażujące narracje, które odpowiedzą na pytanie „co ja z tego będę miał/a?”.

10:00–10:30 | Prezentacja: Unijne regulacje na rzecz równości płci i inkluzywności

Prelegentka: Elizabeth Gosme, Dyrektorka, COFACE Families Europe

Omówienie kluczowych europejskich polityk wspierających równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz równość płci. Jak nowe ramy prawne mogą przyczynić się do tworzenia miejsc pracy przyjaznych rodzicom i wspierać działania pracodawców oraz decydentów na rzecz budowania społeczeństwa równych szans?

10:30–11:30 | Dyskusja panelowa: Od wartości do działań: Jak i dlaczego warto rozwijać rynek pracy ułatwiający kobietom i mężczyznom łączenie pracy z życiem rodzinnym?

Prelegenci:

Samantha Howe, European Public Service Unions,

Kinga Jóó, European Economic and Social Committee

Jon Rogstad, Oslo Metropolitan University, Norway

Elisabeth Wenzl, Familie & Beruf Management GmbH, Austria

Magdalena Jarzynska, HR lead, Mattel

Regulacje unijne w zakresie praw pracowników otwierają nowe możliwości, ale również generują wyzwania. Po jednej stronie mamy polityki społeczne i społeczną odpowiedzialność biznesu. Po drugiej – alarmujące statystyki dotyczące zdrowia psychicznego pracowników.

Z jednej strony potrzebujemy więcej pracowników gotowych zaangażować się na rynku pracy, z drugiej – bariery organizacyjne i systemowe, które utrudniają, czy wręcz uniemożliwiają niektórym grupom społecznym podejmowanie pracy.

Z jednej strony mamy głosy sprzeciwu przeciwko nadmiernej regulacji w UE, z drugiej strony – raporty wskazujące na wiele nadużyć po stronie niektórych pracodawców.

Czy naprawdę bez regulacji, możemy zrobić krok milowy w stronę wyrównania praw kobiet i mężczyzn na rynku pracy bez strat w innych obszarach życia społeczno-gospodarczego?

Czy zgadzamy się co do kierunku i wartości stojących za regulacjami UE?

Jak pracodawcy i decydenci mogą wspólnie działać na rzecz środowiska pracy, które nie tylko spełnia wymogi regulacyjne, ale także odpowiada na zmieniające się realia życia rodzinnego i rynku pracy? Jak uczynić miejsca pracy bardziej konkurencyjnymi w globalnej gospodarce, przy jednoczesnym wzmacnianiu wartości społecznych?

11:30–12:10 | Prezentacja: Wsparcie dla rodziców w Polsce – dobre praktyki i wdrożone rozwiązania w zakresie polityki społecznej

Prelegenci:

Aleksandra Gajewska, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Karolina Andrian, członkini zarządu, Fundacja Share the Care

Mariusz Jedynak, członek zarządu, ZUS

Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy

Prezentacja kluczowych elementów polskiej polityki społecznej i regulacji wspierających rodziców w godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, m.in.: świadczenia rodzicielskie, takie jak urlopy macierzyńskie, ojcowskie i rodzicielskie, wraz z analizą ich wykorzystania. Przedstawione zostaną także założenia i dotychczasowe efekty programu „Aktywny Rodzic” oraz jego wpływ na sytuację mam i ojców na rynku pracy.

12:10–13:10 | Networking przy lunchu

13:10–14:00 | Panel dyskusyjny: Praktyki liderów: Jak pracodawcy wspierają rodziców w łączeniu życia zawodowego i rodzinnego

Panel z udziałem pracodawców, którzy podejmują działania na rzecz wsparcia mam i ojców, wykraczając poza wymogi prawne. Dlaczego decydują się na takie rozwiązania? Jakie inicjatywy i strategie wdrażają, by tworzyć miejsca pracy sprzyjające rodzicom? Jakie płyną z tego wnioski dla innych pracodawców, instytucji rządowych i pracowników?

14:00–15:10 | Sesje dyskusyjne

6 równoległych sesji dyskusyjnych z udziałem ekspertów z Polski i zagranicy, każda trwająca godzinę i prowadzona w języku angielskim. Sesje pozwolą na pogłębienie tematów poruszanych w pierwszej części konferencji, stwarzając przestrzeń do wymiany praktyk z różnych krajów oraz konfrontacji odmiennych perspektyw.

Sesja 1: Regulacje i biznes: Czy naprawdę potrzebujemy regulacji?

Sesja 2: Równowaga społeczna: polityka rodzinna w zmieniającym się świecie

Sesja 3: Jak wspierać mamy w powrocie do pracy po urodzeniu się dziecka?

Sesja 4: Jak zachęcać mężczyzn do korzystania z urlopów rodzicielskich a pracodawców i kobiety do przychylności dla tej decyzji?

Sesja 5: Partnerstwo i dieta: Czy partnerski model rodziny sprzyja dietności?

Sesja 6: Społeczeństwo: Tworzenie jednoczących kampanii pro-rodziny: Jak budować zrozumienie w miejscu pracy i przestrzeni publicznej?

Sesja 1: Regulacje i biznes: Czy potrzebujemy regulacji wspierających równość płci?

Czy naprawdę potrzebujemy regulacji, aby tworzyć świat równych szans? Które regulacje są kluczowe, aby równość kobiet i mężczyzn na rynku pracy stała się faktem?

Podczas tej sesji porozmawiamy o wpływie ostatnich i nadchodzących regulacji w tym dyrektywy work-life balance, dyrektywy Women on Board, dyrektywy o przejrzystości wynagrodzeń czy CSRD na naszą rzeczywistość społeczno-gospodarczą.

Liderzy dyskusji: Sylwia Ziemacka, Member of the board Share The Care Poland, Annina Lubbock, Social Scientist and Gender Specialist, CSB onlus, Italy

Sesja 2: Polityka społeczna: Równowaga społeczna: Polityka rodzinna w zmieniającym się świecie

W obliczu gwałtownie spadających wskaźników dzietności konieczne jest ponowne przemyślenie roli rodziny w społeczeństwie. Podczas tej sesji zostaną omówione zmieniające się role matek, ojców i dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem polityk wspierających rodziny, które jednocześnie nie wykluczają innych grup społecznych.

Uczestnicy zastanowią się, jak tworzyć polityki skoncentrowane na rodzinach, które promują inkluzywny dialog, zmniejszają sceptycyzm i odpowiadają na szerszą potrzebę wsparcia rodzin w społeczeństwie. Szczególny nacisk zostanie położony na edukowanie obywateli w zakresie solidarności międzypokoleniowej i interpersonalnej oraz wyjaśnienie, dlaczego wspieranie obywateli zgodnie z ich potrzebami jest kluczowe dla dobrobytu społeczeństwa jako całości.

Celem sesji będzie eksploracja sposobów projektowania polityk, które równoważą potrzeby rodzin z potrzebami innych grup społecznych, zapewniając harmonię społeczną i unikając nierówności.

Liderzy dyskusji: Jérôme Gourod, Board member, UNAF France and Andreas Edel, Director, Population Europe

Sesja 3: Dobre praktyki: Jak wspierać mamy w powrocie do pracy po urodzeniu się dziecka?

Sesja będzie poświęcona analizie barier i motywacji związanych z powrotem matek do pracy po urodzeniu dziecka. Dyskusja obejmie ramy prawne, kulturę pracy, postawy społeczne, kwestie związane z niepełnosprawnością i obowiązkami opiekuńczymi oraz środki wsparcia, które mogą ułatwić ten proces.

Uczestnicy ocenią polityki, które skutecznie wspierają matki w powrocie na rynek pracy, identyfikując najlepsze praktyki i obszary wymagające poprawy.

Liderzy dyskusji: Lutgard Vrints, Gezinsbond, Belgium and Marie Toulemonde, UNFPA EECA

Sesja 4: Dobre praktyki: Jak zachęcać mężczyzn do korzystania z urlopów rodzicielskich a pracodawców i kobiety do przychylności dla tej decyzji?

Ta sesja będzie poświęcona strategiom wspierania większego zaangażowania mężczyzn w rodzicielstwo, promując równość w rolach opiekuńczych. Jak zachęcać mężczyzn do przyjęcia wspólnych obowiązków rodzicielskich? W jaki sposób zaangażowane ojcostwo przynosi korzyści rodzinom, pracodawcom i całemu społeczeństwu? Jak przekonywać kobiety i pracodawców, że oni też skorzystają na aktywnym wspieraniu męskiego zaangażowania w rodzicielstwo.

Liderzy dyskusji: Anna Tarrant, University of Lincoln and Miguel de la Corte, European Equality Law Network, Karolina Andrian Member of the board Share The Care Poland

Sesja 5: Partnerstwo i dieta: Czy partnerski model rodziny sprzyja dietności?

Trendem ostatnich lat jest zwiększanie zaangażowania mężczyzn w role opiekuńcze. Jednak, nowe narzędzia, jak np. urlopy rodzicielskie dla ojców, są w większości krajów unijnych wykorzystywane nadal w niskim stopniu a główna uwaga w rozmowach o demografii skupia się na potrzebach mam.

Czy partnerstwo, zrozumienie czym ono jest dla kobiet i mężczyzn może pomóc w kształtowaniu rozwiązań wspierających dietność?

Liderzy dyskusji: Kathleen Emmery, Odisee Centre for Family Studies and Sven Iversen, Association of Germany Family organisations

Sesja 6: Społeczeństwo

Tworzenie jednoczących kampanii pro-rodziny: Jak budować zrozumienie w miejscu pracy i przestrzeni publicznej?

Jak pracodawcy, samorządy i instytucje państwowe mogą projektować kampanie promujące współczesne wartości rodzinne – takie jak macierzyństwo, partnerstwo czy ojcostwo – nie wykluczając przy tym samotnych rodziców, osób bezdzietnych, seniorów czy społeczności LGBTQ+?

Podczas tej sesji zostaną omówione strategie komunikacji wspierającej rodziny w sposób inkluzywny i jednoczący. Uczestnicy poznają sposoby tworzenia przekazów, które przemawiają do różnorodnych grup społecznych, odpowiadają na realne potrzeby i oczekiwania współczesnych rodzin i budują pozytywne reakcje w środowisku pracy oraz w społeczeństwie.

Liderzy dyskusji: Marina Wetzer-Karlsson, Vaestoliitto Finland and Genny Sangiovanni, NELFA

więcej informacji:

Aleksandra Harper-Wałęsa

Head of Partnership

Fundacja SHARE THE CARE

tel: 501 550 258

aleksandra.harper-walesa@sharethecare.pl